



En COPARMEX y Confederación USEM – UNIAPAC México basamos nuestro trabajo en el respeto y promoción de la dignidad de la persona, que permite su desarrollo integral y el de sus familias. Por ello lanzamos la treceava:

CONVOCATORIA al

“Reconocimiento Don Lorenzo Servitje al Empresario Joven con Liderazgo y Responsabilidad Social” Edición 2026.

A) OBJETIVO

Reconocer públicamente y fomentar el trabajo de empresarios jóvenes que ponen como principio y fin de su actividad la *dignidad de la persona*, gestionando su actividad empresarial de una forma responsable para con todos los actores involucrados alrededor de su quehacer.

B) FECHAS DE PARTICIPACIÓN

Para la edición 2026, el periodo de inscripción al Reconocimiento Don Lorenzo Servitje al Empresario Joven con Liderazgo y Responsabilidad Social será del lunes 08 de junio al viernes 28 de agosto de 2026.

Apertura de Fase 1: 08 de junio de 2026

Cierre de Fase 1: 03 de agosto de 2026

Cierre de Fase 2: 28 de agosto de 2026

Nota: Para que la postulación pueda ser considerada, deberá recibirse la documentación completa, a más tardar el 28 de agosto de 2026 a las 23:59 horas (tiempo de la Ciudad de México).

www.reconocimientodonlorenzo.org

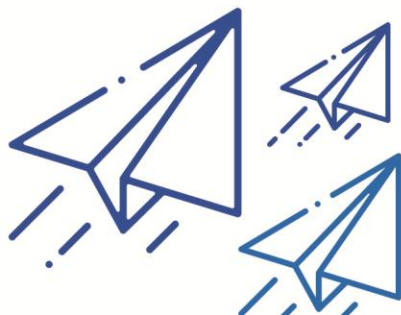
Correo: reconocimientodonlorenzo@coparmex.org.mx

Twitter: [@ReconocimientoDonLorenzoServitje](https://twitter.com/ReconocimientoDonLorenzoServitje)

Facebook: [/Reconocimiento Don Lorenzo Servitje](https://www.facebook.com/ReconocimientoDonLorenzoServitje)

LinkedIn: [Reconocimiento Don Lorenzo Servitje](https://www.linkedin.com/company/ReconocimientoDonLorenzoServitje)

Instagram: [reconocimiento_donlorenzo](https://www.instagram.com/reconocimiento_donlorenzo)





C) REQUISITOS

1. Ser director general y Accionista.
2. No mayor de 41 años, a la fecha de cierre de la convocatoria (28 de agosto de 2026).
3. Que la empresa cuente con al menos tres años de haber sido legalmente constituida a la fecha de publicación de la convocatoria (08 de junio de 2026).
4. Contar con ventas anuales de al menos \$10 millones de pesos.
5. Realizar acciones de Responsabilidad Social Empresarial Centrada en la Persona.

D) FASES DEL PROCESO

La inscripción para participar en el Reconocimiento Don Lorenzo Servitje se llevará a cabo en dos fases.

El equipo del reconocimiento evaluará tu inscripción en la fase 1 y de ser aprobada, se te notificará por medio de correo electrónico para que, posteriormente, se de inicio a la participación a la Segunda Fase del proceso.

FASE 1.

En esta primera fase se te solicita que compartas información básica para conocer tu empresa y tu compromiso con la Responsabilidad Social Empresarial.

1) POSTULACIÓN OFICIAL

Ingresa a la página reconocimientodonlorenzo.org inicia el proceso en el apartado "Postúlate".

2) PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA

EMPRESA ALTAMENTE PRODUCTIVA

1. Presentación que contenga la siguiente información de la empresa: Misión, visión, valores, propuesta de valor, ventaja competitiva, modelo de negocio y equipo de trabajo.

www.reconocimientodonlorenzo.org

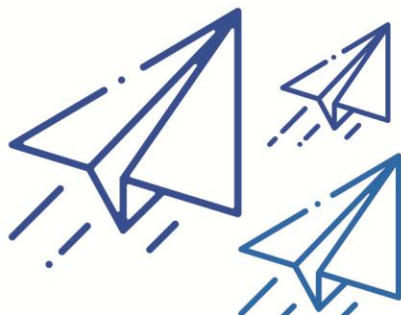
Correo: reconocimientodonlorenzo@coparmex.org.mx

Twitter: @ReconocimientoDonLorenzoServitje

Facebook: /Reconocimiento Don Lorenzo Servitje

LinkedIn: Reconocimiento Don Lorenzo Servitje

Instagram: [reconocimiento_donlorenzo](https://www.instagram.com/reconocimiento_donlorenzo)





EMPRESA PLENAMENTE HUMANA Y SUSTENTABLE

2. **Presentación de evidencias que muestren las acciones de RSE Centradas en la Persona implementadas en la empresa: Evidencias, iniciativas, proyectos, programas de Responsabilidad Social Empresarial, cultura organizacional y cuidado del medio ambiente.**

**Las presentaciones deberán nombrarse con el título aquí mencionado. (Formato libre, de 5 a 10 láminas máximo)*

4) CUESTIONARIO DE VALIDACIÓN

Al finalizar el formulario de postulación, da respuesta al cuestionario de validación con la información que se te solicita, envíalo y concluye esta primera fase.

Importante: La información compartida, deberá ser avalada por evidencias en la fase 2 en caso de proceder con la postulación.

FASE 2.

Una vez notificado por el equipo que tu inscripción ha sido aprobada, será necesario enviar la siguiente información por medio del link que se te hará llegar vía correo electrónico, con esto, podrás concretar tu participación:

1. **Identificación oficial vigente (Acta de nacimiento, INE o Pasaporte)**
2. **Ficha de pago del donativo de participación**
3. **Video no mayor a dos minutos que hable sobre el participante, su empresa y haga énfasis en sus principales acciones de RSE Centrada en la Persona. (Formato libre)**

www.reconocimientodonlorenzo.org

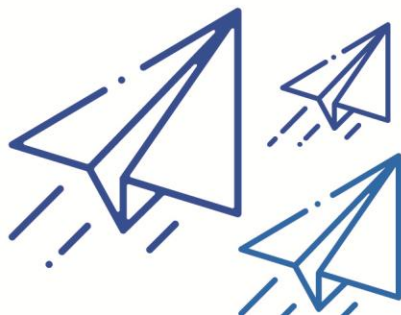
Correo: reconocimientodonlorenzo@coparmex.org.mx

Twitter: [@ReconocimientoDonLorenzoServitje](https://twitter.com/ReconocimientoDonLorenzoServitje)

Facebook: [/Reconocimiento Don Lorenzo Servitje](https://www.facebook.com/ReconocimientoDonLorenzoServitje)

LinkedIn: [Reconocimiento Don Lorenzo Servitje](https://www.linkedin.com/company/ReconocimientoDonLorenzoServitje)

Instagram: [reconocimiento_donlorenzo](https://www.instagram.com/reconocimiento_donlorenzo)





4. Fotografía ejecutiva del participante, con buena resolución y a color. (Formato libre)
5. Acta constitutiva donde se muestre que el participante es accionista de la empresa o carta nombramiento donde se indique, por los accionistas, que el participante ostenta el cargo de director general.
6. Estados financieros de los últimos tres años (2023, 2024 y 2025), que incluyan: estado de resultados, balance general, balanza de comprobación y flujo de efectivo.
7. Realizar el protocolo UNIAPAC <https://protocolouniapac.org/>
8. Constancia del Curso de Inducción a la Responsabilidad Social Empresarial Centrada en la Persona (Inciso E. de esta convocatoria)

Todos los documentos compartidos serán resguardados para uso exclusivo del Jurado y del equipo operativo del Reconocimiento Don Lorenzo Servitje para ratificar que el participante cumple con los requisitos de la convocatoria. Posterior a ello, no se realizará ningún uso de la información y en todo momento se encontrarán bajo el resguardo de COPARMEX y Confederación USEM – UNIAPAC México.

E) CURSO DE INDUCCIÓN A LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL CENTRADA EN LA PERSONA

El “*Curso de Inducción a la RSE Centrada en la Persona*” es requisito indispensable para completar la postulación, este se lleva a cabo de manera **asincrónica**. Participa, y al finalizar, realiza el cuestionario para obtener tu constancia de participación.

Durante el curso aprenderán de forma profunda y detallada qué es la RSE Centrada en la Persona, así como los principios rectores del Reconocimiento y podrán consultarlo ingresando en la página www.reconocimientodonlorenzo.org y dando clic en el botón “Responsabilidad Social”.

www.reconocimientodonlorenzo.org

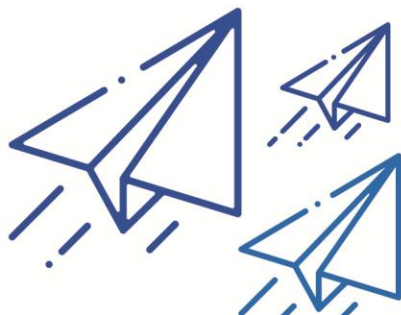
Correo: reconocimientodonlorenzo@coparmex.org.mx

Twitter: @ReconocimientoDonLorenzoServitje

Facebook: /Reconocimiento Don Lorenzo Servitje

LinkedIn: Reconocimiento Don Lorenzo Servitje

Instagram: [reconocimiento_donlorenzo](https://www.instagram.com/reconocimiento_donlorenzo)





Importante: *Bajo ninguna excepción se considerarán postulaciones fuera de la fecha de cierre. En caso de no recibirse la documentación completa, automáticamente el candidato será descalificado.*

F) CRITERIOS DE EVALUACIÓN

La calidad de la postulación depende de la información señalada en el Formulario de la Fase 1, así como de las evidencias de RSE Centrada en la Persona que muestran las acciones implementadas en la empresa. Por ello, se recomienda ser claro en la redacción, explicar detalladamente lo que se solicita y mostrar un alto nivel de congruencia entre el modelo de gestión que caracteriza a la empresa, con los principios que promueve la RSE Centrada en la Persona.

Adicional a lo anterior, se evaluarán los siguientes aspectos:

- Visión empresarial
- Valor agregado empresarial
- Desarrollo integral de las personas
- Relación con los *stakeholders*

Sólo aquellas postulaciones que **cumplan con todos los requisitos establecidos en las bases** serán entregadas al Jurado para su evaluación.

Los perfiles mejor evaluados serán convocados a una entrevista presencial con el Jurado del Reconocimiento el día **16 de octubre de 2026**, a fin de ahondar en la información presentada y con ello seleccionar a los finalistas del Reconocimiento.

La elección de los finalistas por parte del Jurado es **inapelable** y serán invitados a ser “Embajadores del Reconocimiento”.

www.reconocimientodonlorenzo.org

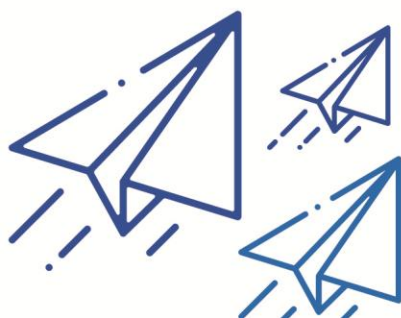
Correo: reconocimientodonlorenzo@coparmex.org.mx

Twitter: [@ReconocimientoDonLorenzoServitje](https://twitter.com/ReconocimientoDonLorenzoServitje)

Facebook: [/Reconocimiento Don Lorenzo Servitje](https://www.facebook.com/ReconocimientoDonLorenzoServitje)

LinkedIn: [Reconocimiento Don Lorenzo Servitje](https://www.linkedin.com/company/ReconocimientoDonLorenzoServitje)

Instagram: [reconocimiento_donlorenzo](https://www.instagram.com/reconocimiento_donlorenzo)





G) JURADO EVALUADOR

El Jurado está integrado por empresarios pertenecientes a COPARMEX y Confederación USEM – UNIAPAC México con una destacada trayectoria y prestigio empresarial, así como por ganadores del Reconocimiento en ediciones anteriores.

Los miembros del Jurado para la edición 2026 son:

- Arq. José Ignacio Mariscal Torroella - Presidente del Jurado, y Vicepresidente Nacional de COPARMEX, Ex Presidente de Confederación USEM – UNIAPAC
- Lic. Santiago Mariscal Servitje, Socio de Negocio de Murguía
- Ing. Andrés Obregón Servitje, Socio Director Capital Mazapil
- Mtro. Javier Solana Lozano, Presidente de Confederación USEM – UNIAPAC
- Mtra. Ana María Valles Kanakoqui – Presidenta de Jóvenes USEM.
- Mtra. Guadalupe de la Vega Arízpe, Vicepresidenta de Responsabilidad Social de COPARMEX.
- Ing. Alfredo Ortiz Becerril, Presidente de la Comisión Nacional de Empresarios Jóvenes de COPARMEX
- Lic. Rosa Marta Abascal Olascoaga – Presidenta de la Alianza por la Responsabilidad Social Empresarial en México, AliaRSE.
- Mtro. Juan Francisco Pando Balandra, Ganador del Reconocimiento Don Lorenzo Servitje 2025.
- Mtro. Bernardo Zambrano Lobeira – Ganador del Reconocimiento Don Lorenzo Servitje 2024.
- Ing. Emilio Díaz Romero – Socio de EY y Consejero Nacional de COPARMEX.
- Lic. Víctor Gavito y Marco – Ex Director General de Grupo Alpura.
- Mtro. Antonio Contestabile Frayre, CEO de Integral Vending / Nayax LATAM

www.reconocimientodonlorenzo.org

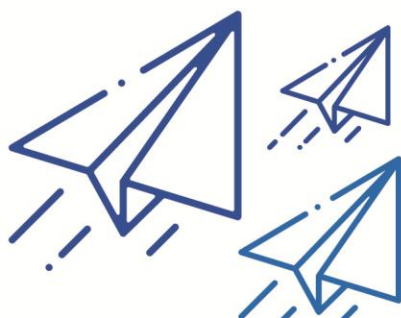
Correo: reconocimientodonlorenzo@coparmex.org.mx

Twitter: [@ReconocimientoDonLorenzoServitje](https://twitter.com/ReconocimientoDonLorenzoServitje)

Facebook: [/Reconocimiento Don Lorenzo Servitje](https://www.facebook.com/ReconocimientoDonLorenzoServitje)

LinkedIn: [Reconocimiento Don Lorenzo Servitje](https://www.linkedin.com/company/ReconocimientoDonLorenzoServitje)

Instagram: [reconocimiento_donlorenzo](https://www.instagram.com/reconocimiento_donlorenzo)





H) PREMIOS

El ganador del primer lugar del Reconocimiento recibirá:

- Medalla “Don Lorenzo Servitje Sendra”.
- Reconocimiento como ganador de la edición 2026.
- Beca para participar en el Encuentro Nacional, León 2026
- Beca para cursar el Diplomado en Formación Social organizado por USEM.
- Beca “Lorenzo Servitje”. Beca del 100% para cursar un programa de perfeccionamiento directivo en IPADE Business School: Programa de Dirección (D-1), Programa de Alta Dirección (AD-2) o Programa de Alta Dirección (AD), de acuerdo con la recomendación del Comité de Admisiones del IPADE y el perfil del candidato**

Los finalistas (2º y 3º lugar) recibirán:

- Reconocimiento como finalista de la edición 2026.
- Beca para participar en el Encuentro Nacional, León 2026
- Media beca para cursar el Diplomado en Formación Social organizado por USEM.

**Condiciones:

- La beca es personal e intransferible.
- Podrá hacerse efectiva en cualquiera de las sedes del IPADE.
- El beneficiario deberá iniciar el programa dentro de los dos años siguientes a la fecha de asignación de la beca.
- La asignación definitiva estará sujeta al cumplimiento del proceso de admisión y a la aprobación del Comité de Admisiones del IPADE.

I) FECHAS CLAVE

- Apertura de la convocatoria 2026: **lunes 08 de junio de 2026.**
- Cierre de la convocatoria 2026: **viernes 28 de agosto de 2026.**
- Apertura de Fase 1: **08 de junio de 2026**
- Cierre de Fase 1: **03 de agosto de 2026**

www.reconocimientodonlorenzo.org

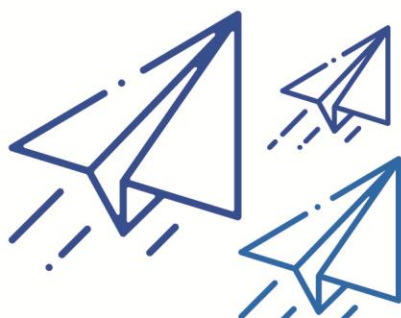
Correo: reconocimientodonlorenzo@coparmex.org.mx

Twitter: [@ReconocimientoDonLorenzoServitje](https://twitter.com/ReconocimientoDonLorenzoServitje)

Facebook: [/Reconocimiento Don Lorenzo Servitje](https://www.facebook.com/ReconocimientoDonLorenzoServitje)

LinkedIn: [Reconocimiento Don Lorenzo Servitje](https://www.linkedin.com/company/ReconocimientoDonLorenzoServitje)

Instagram: [reconocimiento_donlorenzo](https://www.instagram.com/reconocimiento_donlorenzo)





- Cierre de Fase 2: **28 de agosto de 2026**
- Notificación para entrevista con el Jurado a través de correo electrónico: **viernes 10 de octubre de 2026**.
- Entrevista con semifinalistas: **viernes 17 de octubre de 2026**.
- Notificación de finalistas: **lunes 20 de octubre de 2026**.

(A través de los sitios web del www.reconocimientodonlorenzo.org, www.usem.org y www.coparmex.org.mx, así como en nuestras redes sociales).

- Ceremonia de entrega del Reconocimiento Don Lorenzo Servitje en el marco del Encuentro Nacional, León 2026

J) INTERPRETACIÓN DE LAS BASES

COPARMEX y Confederación USEM – UNIAPAC México, como responsables del proceso, se reservan la facultad de interpretación y resolución de cualquier circunstancia no prevista en las bases. La participación en este concurso supondrá la aceptación y acatamiento de las bases.

Para más información puedes comunicarte a:

info@reconocimientodonlorenzo.org

K) BIBLIOGRAFÍA OBLIGATORIA

- Declaración de principios de Coparmex: https://coparmex.org.mx/wp-content/uploads/2017/03/DeclaracionDePrincipiosYValoresCoparmex-oct12_sin-prologo.pdf
- La Rentabilidad de los Valores, UNIAPAC Internacional, 2008: <https://bit.ly/3fPlf3M>
- “Respeto en Acción - Cómo aplicar la subsidiariedad en la empresa”, Michael J. Naughton, Jeanne G. Buckeye, Kenneth E. Goodpaster, T. Dean Maines, Confederación USEM, septiembre 2015: <https://bit.ly/2Z425kH>

www.reconocimientodonlorenzo.org

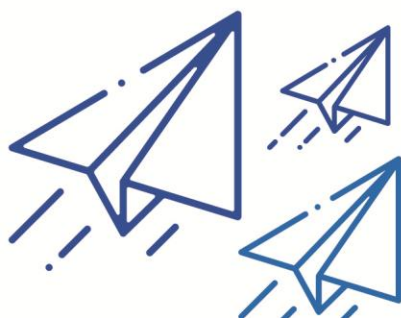
Correo: reconocimientodonlorenzo@coparmex.org.mx

Twitter: @ReconocimientoDonLorenzoServitje

Facebook: /Reconocimiento Don Lorenzo Servitje

LinkedIn: Reconocimiento Don Lorenzo Servitje

Instagram: [reconocimiento_donlorenzo](https://www.instagram.com/reconocimiento_donlorenzo)





L) TEXTOS SUGERIDOS

- Compendio de la Doctrina Social de la Iglesia. Pontificio Consejo «Justicia y Paz», Vaticano, 2005.
http://www.vatican.va/roman_curia/pontifical_councils/justpeace/document/s/rc_pc_justpeace_doc_20060526_compendio-dott-soc_sp.html
- Caravedo, Baltazar. Responsabilidad Social, una nueva forma de Gerencia, CIUP-SASE-PERÚ 2021 Lima, 2001.
- Chomali, Fernando & Majluf, Nicolas. Ética & Responsabilidad Social de la Empresa, El Mercurio, Santiago de Chile, 2007.
- Cortina, Adela. Ética De Las Empresas, Editorial Trotta, Madrid, 2000.
- Fernández Gago, Roberto. Administración de la Responsabilidad Social Corporativa, Thomson Paraninfo, Madrid, 2005.
- Geissler, Peter. Gestión por Valores, Panorama, México, 2007.
- Loza Macías, Manuel. Actitudes Sociales para Transformar la Empresa, Confederación USEM, México, 2004.
- Loza Macías, Manuel. Compromiso y Acción, Confederación USEM, México, 2007.
- Milanés García, Salvador. Responsabilidad Social de la Riqueza, Confederación USEM, México, 2004.
- Moreda de Lecea, Carlos. Consideraciones Éticas Sobre Aspectos Económicos, Instituto Mexicano de Doctrina Social Cristiana, México, 2002.
- Perdiguero, Tomás. La Responsabilidad Social de las Empresas en un Mundo Global, Editorial Anagrama, Barcelona, 2003.
- Servitje, Roberto. Bimbo Estrategia de Éxito Empresarial, Prentice Hall, México, 2003.
- Servitje, Lorenzo. La vida económica, la empresa y los empresarios, Noriega, México, 2007.
- Teixidó Soledad & Chavarri, Reinalina. La Acción Filantrópica como un elemento de la RSE-El caso chileno, PROhumana, Santiago de Chile 2000.
- Harvard Business Review on Corporate Responsibility, Boston, Mass., Harvard Business School, 2003.
- Responsabilidad Social de la Empresa, ASE, Madrid, 2004.
- Solidaridad y compromiso social en la sociedad civil, ADEC, Asunción, 2000.
- Mario Raich, Simon L. Dolan. Más Allá. Empresa y Sociedad en un mundo en transformación, Profit Editorial, 2009.

www.reconocimientodonlorenzo.org

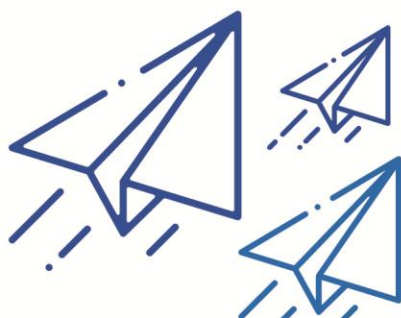
Correo: reconocimientodonlorenzo@coparmex.org.mx

Twitter: @ReconocimientoDonLorenzoServitje

Facebook: /Reconocimiento Don Lorenzo Servitje

LinkedIn: Reconocimiento Don Lorenzo Servitje

Instagram: [reconocimiento_donlorenzo](https://www.instagram.com/reconocimiento_donlorenzo)





- La promoción de Empresas Sostenibles. Conferencia Internacional del Trabajo. 96ª Reunión 2007, OIT, 2007.
- Navarro García, Fernando. Responsabilidad Social Corporativa. Teoría y Práctica. ESIC Editorial, 2008.
- Martínez Herrera, Horacio. El marco ético de la Responsabilidad Social Empresarial, Editorial Pontificia Universidad Javeriana, 2005.
- Córdoba Largo, Alejandro. El corazón de las empresas. Responsabilidad Social Corporativa y Conciliación de la vida profesional y personal. ESIC Editorial, 2007.
- Perdiguero, Tomás y García Reche, Andrés. La Responsabilidad Social de las Empresas y los nuevos desafíos de la gestión Empresarial, Editores, PUV, 2005.

www.reconocimientodonlorenzo.org

Correo: reconocimientodonlorenzo@coparmex.org.mx

Twitter: [@ReconocimientoDonLorenzoServitje](https://twitter.com/ReconocimientoDonLorenzoServitje)

Facebook: [/Reconocimiento Don Lorenzo Servitje](https://www.facebook.com/ReconocimientoDonLorenzoServitje)

LinkedIn: [Reconocimiento Don Lorenzo Servitje](https://www.linkedin.com/company/ReconocimientoDonLorenzoServitje)

Instagram: [reconocimiento_donlorenzo](https://www.instagram.com/reconocimiento_donlorenzo)

