



COPARMEX®



ANEXO 4 DEFINICIÓN DE LOS CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Visión Empresarial

Hace referencia a aquello que el empresario quiere crear en la empresa; se trata de la imagen futura de la organización. Esta visión supone la puesta en práctica del principio de la *Participación* para lograr el *Bien Común*, en donde uno de los valores que sustentan la participación es la *Confianza*. La visión empresarial es creada por la persona encargada de dirigir la empresa, y quien tiene que valorar e incluir en su análisis, muchas de las aspiraciones de los agentes que componen la organización. La visión se realiza formulando una imagen ideal del proyecto y poniéndola por escrito. Una vez que se tiene definida la visión de la empresa, todas las acciones se fijan en este punto y las decisiones y dudas se aclaran con mayor facilidad. Todo miembro que conozca bien la visión de la empresa puede tomar decisiones acordes con ésta.

Valor Agregado Empresarial

También conocido como valor añadido, es una característica o servicio extra que se le da a un producto o servicio, con el fin de darle un mayor *beneficio a la sociedad* y un *valor comercial*. Generalmente se trata de una característica o servicio poco común, o poco usado por los competidores, y que le da al negocio o empresa cierta diferenciación y *sostenibilidad*.

Desarrollo Integral de las Personas

Lo entendemos como una vocación, es decir, todos estamos llamados a lograr un *desarrollo integral*. Éste consiste en el paso de condiciones menos humanas a más humanas, de toda la persona y de todas las personas de una comunidad, llámese familia, empresa o sociedad. El *desarrollo integral* es imposible sin hombres bien intencionados, sin operadores económicos y agentes políticos, que sientan fuertemente en su conciencia la llamada al *Bien Común*. Se necesita tanto la preparación profesional como la coherencia moral.



(55) 5682 1770 - (55) 5669 4790



info@reconocimientodonlorenzo.org



www.reconocimientodonlorenzo.org



Reconocimiento Don Lorenzo Servitje



@ReconocimientoDonLorenzoServitje



/Reconocimiento Don Lorenzo Servitje



reconocimiento_donlorenzo

Relación con los Grupos de Interés (stakeholders) en las Tres Líneas Estratégicas

En este modelo se considera que, por lo menos hay 8 grupos de interés con los que hay que interactuar:

1. Socios y Accionistas
2. Colaboradores
3. Proveedores
4. Clientes
5. Comunidad
6. Generaciones futuras (medio ambiente)
7. Gobiernos

La permanencia de tu empresa en el largo plazo puede depender de cuán satisfactoria sea la respuesta a las expectativas de dichos grupos de interés.

La satisfacción debe incluir a la persona en todas sus dimensiones que, para nosotros, son las 3 líneas estratégicas:

1. Necesidades humanas (Generación y Distribución de Riqueza)
2. Necesidades humanas (Calidad de Vida)
3. Necesidades trascendentales (Ética y Transparencia)

Implementación de la Responsabilidad Social Empresarial Centrada en la Persona

Se trata de poner en práctica la visión de la *Responsabilidad Social Empresarial Centrada en la Persona*. Para COPARMEX y Confederación USEM – UNIAPAC México, la Responsabilidad Social Empresarial Centrada en la Persona es una forma de gestión basada en principios y valores sociales universales, que surge de un compromiso -personal, consciente y congruente- del empresario, cuyo propósito es reconocer y promover el respeto a la dignidad de la persona como centro y fin de toda actividad económica y social.

 (55) 5682 1770 - (55) 5669 4790

 info@reconocimientodonlorenzo.org

 www.reconocimientodonlorenzo.org



COPARMEX®



ANEXO 5 EMBAJADORES

Con la finalidad de lograr una mejor difusión del Reconocimiento Don Lorenzo Servitje al Empresario Joven con Liderazgo y Responsabilidad Social, fundamentada en el testimonio de empresarios, así como la continuidad de los participantes destacados, se propone la creación de la figura de **Embajador del Reconocimiento**.

¿Qué es un **Embajador del Reconocimiento Don Lorenzo Servitje**?

Un *Embajador* es un empresario que representa los valores de la *RSE Centrada en la Persona*. Por lo tanto, es un promotor de la vivencia de esta visión en los jóvenes empresarios y del Reconocimiento Lorenzo Servitje ante potenciales participantes. Su cargo o nombramiento es honorario.

¿Quién puede ser **Embajador del Reconocimiento Don Lorenzo Servitje**?

Aquellos participantes finalistas y el ganador de todas las ediciones del Reconocimiento Don Lorenzo Servitje, que se consideren testimonio en su actividad empresarial.

El nombramiento como *Embajador* lo otorga el Comité Organizador de este Reconocimiento, renovándose cada año. Podría ser revocado en caso de que el comportamiento y prestigio del empresario no sean acordes a los valores y visión de la RSE Centrada en la Persona promovidos por el Reconocimiento Don Lorenzo Servitje.

¿Qué tareas concretas hace un **Embajador del Reconocimiento Don Lorenzo Servitje**?

- Ser promotor de la RSE Centrada en la Persona.
- Ser promotor del Reconocimiento Don Lorenzo Servitje.
- Velar por los intereses de las personas e instituciones que representa.
- Colaborar en el desarrollo y mantenimiento de la imagen pública del Reconocimiento Don Lorenzo Servitje.



(55) 5682 1770 - (55) 5669 4790



info@reconocimientodonlorenzo.org



www.reconocimientodonlorenzo.org



Reconocimiento Don Lorenzo Servitje



@ReconocimientoDonLorenzoServitje



/Reconocimiento Don Lorenzo Servitje



reconocimiento_donlorenzo



COPARMEX®



- Ser representante del Reconocimiento y las Instituciones convocantes en eventos, conferencias y exposiciones.
- Compartir su testimonio como inspiración y motivación a jóvenes empresarios.
- Fungir como uno de los contactos - promotores con potenciales participantes.
- Impulsar una red de empresarios jóvenes que vivan la RSE Centrada en la Persona.

Duración del ejercicio de embajador. Un año con posibilidad de renovación, con nombramiento del Comité Organizador.

ANEXO 6 PREMIOS

Participación en el Diplomado en Formación Social (DIFOSO) organizado por Confederación USEM – UNIAPAC México.

Es un Diplomado de Alta Dirección Empresarial con influencia social, orientado a la transformación del empresario y su empresa.

El Diplomado en Formación Social es único en su tipo y brinda a los dirigentes de empresa parámetros para construir empresas Altamente Productivas, Plenamente Humanas y Socialmente Responsables.

Está dirigido a líderes empresariales que buscan optimizar el sistema de gestión en su organización en el marco de los Principios y Valores Sociales Universales, basado en la centralidad de la persona.

Es un programa de formación donde, los docentes o facilitadores, en su mayoría son empresarios. Se trata de empresarios de alto nivel, formando empresarios, con la finalidad de participar su experiencia de gestión directiva sobre la base de una Ética Social Integral.

Es un Diplomado presencial/virtual de 100 horas, impartido una vez por semana durante 5 meses, estructurado en 3 líneas de formación (principios y valores sociales universales, gestión empresarial e impacto en la sociedad), que comprende 8 módulos.



(55) 5682 1770 - (55) 5669 4790



info@reconocimientodonlorenzo.org



www.reconocimientodonlorenzo.org



Reconocimiento Don Lorenzo Servitje



@ReconocimientoDonLorenzoServitje



/Reconocimiento Don Lorenzo Servitje



reconocimiento_donlorenzo



COPARMEX®



Este Diplomado tiene valor curricular.

Entre los beneficios que obtendrá el participante están:

- Una visión integral empresa - sociedad para asumir un liderazgo social.
- Construcción de una estrategia de negocio basada en la persona.
- Criterios de juicio para analizar la dinámica global de la RSE Centrada en la Persona.
- Fortalecimiento de la toma de decisiones bajo estándares éticos.
- Establecimiento de relaciones y sinergias de alto nivel.

El Diplomado en Formación Social ha sido impartido a más de 5,000 dirigentes de empresa y beneficiado a más de 1,500 organizaciones.

Cualquier duda relacionada con el proceso de participación, por favor dirigirse a:

- **Correo:** info@reconocimientodonlorenzo.org
- **Teléfono:** (55) 5682-1770



(55) 5682 1770 - (55) 5669 4790



info@reconocimientodonlorenzo.org



www.reconocimientodonlorenzo.org



Reconocimiento Don Lorenzo Servitje



@ReconocimientoDonLorenzoServitje



/Reconocimiento Don Lorenzo Servitje



reconocimiento_donlorenzo